Тестові питання до 4 теми «Європейський досвід залучення персоналу до забезпечення вимог стандартів органічного виробництва»

1. **Яка основна мета залучення персоналу до забезпечення стандартів органічного виробництва?**

* а) Збільшити обсяги виробництва.
* б) Зменшити витрати на виробництво.
* в) Забезпечити високу якість продукції та дотримання екологічних стандартів.

1. **Чому залучення персоналу є важливим компонентом успішного органічного виробництва?**

* а) Персонал безпосередньо бере участь у всіх процесах виробництва.
* б) Задоволений персонал – це більш продуктивний персонал.
* в) Обидва варіанти правильні.

1. **Які основні групи персоналу залучаються до забезпечення стандартів органічного виробництва?**

* а) Тільки агрономи та технологи.
* б) Весь персонал, від керівництва до робітників.
* в) Тільки ті, хто безпосередньо контактує з продукцією.

1. **Які основні аспекти органічного виробництва повинні вивчати працівники?**

* а) Тільки теоретичні основи.
* б) Теоретичні основи та практичні навички.
* в) Тільки практичні навички.

1. **Які методи навчання є найбільш ефективними для персоналу в органічному виробництві?**

* а) Тільки теоретичні лекції.
* б) Комбінація теоретичних занять, практичних тренінгів та стажувань.
* в) Самостійне вивчення літератури.

1. **Як часто слід проводити навчання персоналу?**

* а) Один раз на рік.
* б) Регулярно, згідно з планом навчання.
* в) Тільки при зміні стандартів.

1. **Які фактори мотивації є найважливішими для персоналу в органічному виробництві?**

* а) Висока заробітна плата.
* б) Можливість професійного зростання та розвитку.
* в) Розуміння важливості своєї роботи для довкілля.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Як можна мотивувати персонал до дотримання стандартів органічного виробництва?**

* а) Матеріальними преміями.
* б) Публічним визнанням досягнень.
* в) Створенням позитивної робочої атмосфери.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Яка роль корпоративної культури в забезпеченні стандартів органічного виробництва?**

* а) Незначна.
* б) Важлива, оскільки вона формує цінності та поведінку працівників.
* в) Не впливає на якість продукції.

1. **Як можна сформувати позитивну корпоративну культуру в органічному підприємстві?**

* а) Запровадженням системи нагород.
* б) Залученням працівників до прийняття рішень.
* в) Створенням відкритого діалогу між керівництвом і персоналом.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Які інструменти можна використовувати для оцінки ефективності залучення персоналу?**

* а) Анкетування персоналу.
* б) Аналіз показників якості продукції.
* в) Моніторинг дотримання стандартів.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Як часто слід проводити оцінку ефективності?**

* а) Один раз на рік.
* б) Регулярно, згідно з розробленим графіком.
* в) Тільки при виникненні проблем.

1. **Які основні виклики існують при залученні персоналу до забезпечення стандартів органічного виробництва?**

* а) Нестача кваліфікованих кадрів.
* б) Висока плинність кадрів.
* в) Складність дотримання стандартів.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Які перспективи розвитку залучення персоналу в органічному виробництві?**

* а) Збільшення ролі дистанційного навчання.
* б) Більш широке використання цифрових інструментів для управління персоналом.
* в) Розширення співпраці з навчальними закладами.
* г) Всі перелічені варіанти.

1. **Яка роль держави в підтримці залучення персоналу в органічному виробництві?**

* а) Мінімальна.
* б) Важлива, через фінансування навчальних програм та створення сприятливих умов для розвитку галузі.
* в) Немає ролі.